

AVVISO PUBBLICO RE-WORK – INCENTIVI ALL’ASSUNZIONE PER LE IMPRESE

Possono accedere agli incentivi le imprese con sede operativa in Umbria che assumono un destinatario finale del BUL con un **contratto di lavoro a tempo indeterminato** o in **apprendistato** e con permanenza della situazione occupazionale per almeno 12 mesi. L’incentivo è concesso anche nel caso di **assunzione a tempo determinato**, solo a condizione che l’impresa proceda alla trasformazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato entro 12 mesi dall’inizio del rapporto di lavoro originario.

Beneficiari dell’incentivo all’assunzione

- Le imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e loro consorzi, cooperative e loro consorzi, liberi professionisti in forma individuale, associata o societaria, altri soggetti giuridici e organismi di natura privata che siano in grado di assumere senza dover ricorrere a procedure concorsuali per la selezione del personale a tempo indeterminato.
- I soggetti sopra riportati devono altresì possedere partita iva o codice fiscale, assumere presso una unità produttiva/operativa localizzata in Umbria; non incorrere nei divieti previsti dal D.lgs 150/15, art. 31 lett. a, b, c, d; essere operativi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti non essendo sottoposti ad amministrazione controllata; non trovarsi in una delle situazioni previste dall’articolo 80 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n 50; non essere in difficoltà, secondo la definizione contenuta all’articolo 2, numero 18 del Regolamento (UE) n. 651 del 17 giugno 2014 della Commissione Europea; non essere destinataria di un ordine di recupero pendente per effetto di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato interno; possedere una situazione di regolarità contributiva e di regolarità fiscale; aver restituito le agevolazioni pubbliche godute per le quali è stata già disposta la restituzione; operare nel pieno rispetto delle vigenti norme sulla sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro e che siano in regola con gli obblighi di cui all’art. 3 della legge n. 68/99 e per le assunzioni e che rispettino gli ulteriori principi generali previsti all’articolo 31 del decreto legislativo n. 150 del 2015; conoscere e rispettare la normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del Fondo Sociale Europeo e rendere la relativa dichiarazione; rispettare la regola del “de minimis” e rendere la relativa dichiarazione, qualora si sia optato per tale regime; accettare il sistema dei controlli, come previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale; in capo al titolare/legale rappresentante e agli assetti proprietari, non avere, con il soggetto assunto, all’atto dell’inoltro della domanda d’incentivo, vincoli di parentela o di affinità entro il primo grado, ai sensi degli artt. 74 e seguenti del c.c., nonché di coniugio; essere dotato di identità digitale, ovvero provvedere preventivamente all’invio della domanda di incentivo all’assunzione a farne richiesta collegandosi al sito SPID all’indirizzo <https://www.spid.gov.it/>.
- Gli importi dell’incentivo sono erogati come descritto nella Tabella seguente:

Contratto di Lavoro	Massimali (€) previsti per l’incentivo all’assunzione			
	Bassa	Media	Alta	Molto Alta
A tempo indeterminato	6.000	8.000	10.000	12.000
Apprendistato	3.000	4.000	5.000	6.000

rework@ecotech.it – amministrazione@somministrazioneelavoro.com

AVVISO PUBBLICO RE-WORK

L'Avviso finanzia interventi di politica attiva del lavoro destinati a disoccupati.

Destinatari finali dell'avviso sono:

- **Disoccupati ai sensi del Dlgs 150/2015**, residenti nella regione Umbria e iscritti ai Centri per l'Impiego umbri o, se non residenti nella regione Umbria, con patto di servizio in corso di validità stipulato con un CPI umbro da almeno 12 mesi.

Entrambi devono possedere uno dei seguenti requisiti:

- a) giovani tra i 18 e i 29 anni non impegnati in percorsi d'istruzione o formazione;
- b) percettori di NASPI;
- c) percettori di mobilità in deroga per area di crisi complessa;
- d) ex lavoratori autonomi che abbiano cessato la propria attività a seguito della pandemia da COVID-19 (data di cessazione della Partita Iva a partire dal 23 febbraio 2020);
- e) disoccupati/inoccupati iscritti alla Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ai sensi dell'art. 8;
- f) altri disoccupati/inoccupati con patto di servizio in corso di validità stipulato con un CPI umbro da almeno 12 mesi.

- **Lavoratori in CIG** di imprese con unità localizzate nella regione Umbria, a forte rischio di disoccupazione.

Si può aderire all'Avviso accedendo al portale regionale "lavoro per te" e fissando un appuntamento con il CPI cui si è iscritti per la presa in carico, la profilazione e la stipula/aggiornamento del patto di servizio. In base alla classe di profilazione assegnata dal CPI, è stabilito il valore del Buono Umbro per il Lavoro – BUL – spendibile nelle ATS ammesse a partecipare all'Avviso che gestiranno il patto di servizio personalizzato e l'erogazione delle misure individuate tra:

- **orientamento specialistico**, volto ad esplorare le esperienze personali e professionali del destinatario, analizzare gli specifici fabbisogni e valutare le competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- **accompagnamento al lavoro**, finalizzato alla rilevazione produttive delle opportunità occupazionali, alla promozione del destinatario finale verso i potenziali datori di lavoro fino alle prime fasi di inserimento nell'impresa individuando anche eventuali gap di competenze rispetto al fabbisogno espresso imprese interessate all'inserimento lavorativo che possono essere colmate attraverso misure di formazione e/o tirocinio;
- **formazione individuale e individualizzata**, erogata in maniera mirata e personalizzata al fine di migliorare le competenze e le conoscenze del destinatario finale;
- **tirocinio extracurricolare finanziato** utile all'acquisizione delle competenze richieste dall'impresa interessata all'assunzione.